

# DÉCOUVRIR SON FONCTIONNEMENT, POUR ACCOMPAGNER EFFICACEMENT UN PORTEUR DE PROJET

## 1) MODALITÉS DE LA FORMATION

---

- Formation en présentiel
- Durée : 3 jours répartis sur l'année scolaire (18 heures)
- Public : animateurs / Enseignants
- Coût de la formation à la journée :
  - 130 €/j en collectif inter-établissement
  - 700 €/J enseignant Intra et individuel
  - 1200 €/J en collectif intra- collectif

## 2) CONTEXTE

---

- La mutation des générations questionne voire déstabilise nombre d'accompagnant et d'animateurs de projet.
- Le sens est lié aux situations vécues et à leur analyse. Il nécessite un retour sur soi, une relecture de ses postures et de ses pratiques avant d'envisager d'éventuelles adaptations.
- Cette conduite de changement et d'accompagnement suppose de l'intelligence émotionnelle et de l'intelligence collective pour aider à construire et à développer des projets personnels ou collectifs.

## 3) OBJECTIFS DE LA FORMATION

---

- Intégrer quelques grands principes de coaching et se doter d'outils adaptés pour accompagner un jeune dans son projet.
- Exercer plus efficacement et avec plus de sérénité les fonctions de tuteur, d'animateur, ou de formateur.
- Permettre à chacun de maîtriser son projet personnel tout en évoluant en gestion émotionnelle et dans un cadre collaboratif.
  - Mieux se connaître pour mieux accompagner l'autre.
  - Revisiter ses propres postures et pratiques d'accompagnant.
  - Savoir donner du sens à un projet.
  - Savoir identifier toutes les dimensions du projet de son interlocuteur.

# DÉCOUVRIR SON FONCTIONNEMENT, POUR ACCOMPAGNER EFFICACEMENT UN PORTEUR DE PROJET

- Savoir dégager les valeurs portées par le projet.
- S'impliquer pour impliquer.
- Comprendre ce qui « se joue » dans la tête d'un jeune en position d'apprentissage et d'apprenant, en particulier du point de vue émotionnel.
  - Être en mesure de faire émerger la confiance. Chacun est responsable dans sa sphère de compétence dans une logique de sens.
  - Valoriser la réussite d'un projet (découverte de la gestion de projet par le succès).
  - Bien communiquer les étapes d'avancement d'un projet.

## 4) MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

---

- Échanges participatifs avec les membres du groupe et valorisation des pratiques préexistantes.
- Alternance d'apports théoriques, de mises en situation et d'analyses de pratiques.
- Élaboration d'hypothèses de travail et de construction d'outils personnalisables.

## 5) PROCÉDURE D'ÉVALUATION

---

- Évaluation à chaud
- Évaluation différée : Questionnaire quelques semaines après la fin de la formation